



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI
PER LA PREDISPOSIZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DI N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO ELETTRICISTA – III LIVELLO CCNL
COMMERCIO**

L'Amministratore Unico della Società Gestione Servizi Territoriali GeSTe Srl, nel rispetto del proprio Regolamento Assunzionale, approvato in data 12/10/2023.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per esami, per la predisposizione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operaio specializzato elettricista - CCNL Commercio III livello.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti generali**:

a) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini della Repubblica gli italiani non appartenenti alla stessa (Vaticano - S. Marino, ecc.). I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Per i cittadini di paesi terzi, che rientrino in uno dei casi previsti dai commi 1 e 3 bis dell'art.38 del D.Lgs. n.165/2001 e pertanto:

- essere familiare di un cittadino di Stato membro dell'Unione europea e titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere titolare del permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo;
- essere titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) compimento del 18° anno di età;

c) idoneità psico-fisica all'impiego. La Società ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro.

d) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;

e) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni, organismi di diritto pubblico o società partecipate dalla p.a. a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;

f) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

g) Patente di guida B in corso di validità.

È altresì richiesto il possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- a) essere in possesso di uno dei seguenti **titoli di studio abilitanti ai sensi del DM 37/2008**:
1. licenza di scuola media inferiore, unitamente a:

- attestato di qualificazione professionale rilasciato dal sistema di Istruzione e Formazione Professionale regionale e documentata esperienza lavorativa nella stessa professionalità, anche discontinua, per almeno un anno nel settore dell'elettricità (il candidato deve dichiarare le sole esperienze di cui può fornire idonea documentazione a comprova);

oppure:

- documentata esperienza lavorativa nella stessa professionalità a concorso, anche discontinua, per almeno due anni nel settore dell'elettricità (il candidato deve dichiarare le sole esperienze di cui può fornire idonea documentazione a comprova);

2. diploma di qualifica professionale nella specifica professionalità a concorso, rilasciato da un istituto di istruzione secondaria.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti oppure che il candidato dichiari espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dall'art. 38 comma 2 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

- b) Avere maturato due anni (24 mesi) di effettiva esperienza professionale acquisita nel profilo professionale di elettricista presso enti pubblici o aziende private.
- c) Essere in possesso della patente di guida B in Corso di validità non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione.

POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i succitati requisiti, generali e speciali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando di selezione.

MODALITÀ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione, unitamente ai documenti allegati, dovrà essere redatta su carta semplice e contenuta in busta chiusa con apposizione sul retro del cognome, nome, indirizzo del concorrente e sulla facciata l'indicazione "PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA PREDISPOSIZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO ELETTRICISTA".

La domanda dovrà essere indirizzata alla Società GeSTe Srl, Via G. B. Niccolini 40/42, 56017 - San Giuliano Terme e **dovrà pervenire entro le ore 11:00 del giorno 20/11/2023** secondo una delle seguenti modalità:

- a) presentazione della domanda a mano al Protocollo Generale della Società, nell'ambito del seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 13:00;

b) mediante invio alla casella di posta elettronica certificata: **geste@pec.it**. Si prega di inviare la domanda (sottoscritta) e gli allegati in formato PDF inserendo il tutto, se possibile in un unico file. La Società non assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a disguidi telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere redatta esclusivamente compilando il modulo allegato al presente atto, comprendente tutte le indicazioni richieste, che risultano essere le seguenti:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e numero di codice fiscale; i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea o di Stati Terzi, devono dichiarare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) residenza, recapito telefonico ed eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione;
- c) possesso di tutti i requisiti generali e speciali previsti nel bando;
- d) la consapevolezza della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui alla normativa vigente in caso di false dichiarazioni;
- e) l'accettazione senza riserve delle condizioni dell'avviso di selezione pubblica;
- f) possesso della patente di guida di categoria B.

La domanda di partecipazione alla selezione è esente dall'imposta di bollo.

La firma del candidato da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00.

ALLEGATI

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) fotocopia di un documento di riconoscimento valido;
- b) *curriculum vitae* debitamente firmato;
- c) copia della patente di guida categoria B.

Alla domanda NON deve essere allegata alcuna documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti; tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini della presente selezione deve essere dichiarato nella domanda.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione, hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

PROVE DI ESAME

Le prove di esame avranno lo scopo di verificare il livello di qualificazione o specializzazione posseduto dal concorrente in relazione al profilo professionale messo a concorso, le competenze tecnico/specialistiche e le capacità del candidato di affrontare problematiche inerenti la figura professionale oggetto del presente concorso

Prima prova - pratica: la prova sarà strutturata tenendo conto delle mansioni inerenti il profilo professionale di cui trattasi, e consiste nella dimostrazione pratica delle capacità tecnico-professionali necessarie per svolgere le mansioni di elettricista;

Seconda prova - colloquio: Il colloquio è finalizzato ad approfondire le conoscenze tecnico-professionali indispensabili per lo svolgimento delle mansioni del profilo messo a concorso. In particolare la prova verterà sulle seguenti materie:

- Norme che regolamentano la sicurezza sui luoghi di lavoro e normativa antinfortunistica;
- Nozioni generali di legislazione e normativa tecnica, principi di elettrotecnica, criteri di realizzazione degli impianti elettrici in generale, impianti di terra, quadri elettrici, motori elettrici, gruppi elettrogeni, accumulatori, impianti idraulici.

Per ognuna delle due suddette prove, la Commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30.

Saranno ammessi a partecipare alla prova orale i candidati che avranno superato la prova pratica con un punteggio di almeno 21/30.

Ciascuna delle due prove si intenderà superata ove il candidato abbia conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale attribuito a ciascun candidato è dato dalla somma del voto conseguito nella prova tecnico-pratica cui va aggiunta la votazione conseguita nella prova orale.

Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentita la consultazione di testi di legge, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Non sarà inoltre consentito introdurre nella sede di svolgimento delle prove palmari, telefoni cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali/informatiche.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni dei commi precedenti è escluso dal concorso.

Alle suddette prove i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento.

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario delle prove di esame verrà pubblicato sul sito della Società con un preavviso di almeno 10 giorni. Tale pubblicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica ai candidati.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, dovranno presentarsi per sostenere la prova, senza alcun altro preavviso od invito.

L'adempimento della comunicazione dell'esclusione dalla selezione, potrà essere assolto anche mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati non ammessi sul sito internet: www.geste.it.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.

NOMINA DELLA COMMISSIONE

La commissione verrà nominata con atto dell'Amministratore Unico, pubblicato sul sito ufficiale della Società, nel rispetto dei requisiti previsti dal Regolamento Assunzionale di GeSTe Srl.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame. Nella formazione della graduatoria, la Commissione, fatte salve le precedenza e preferenze previste nel presente bando di selezione, tiene conto, a parità di punti, dell'età del candidato, accordando la preferenza al candidato più giovane.

La graduatoria avrà validità di **tre anni** dalla data di approvazione.

MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria avrà validità secondo quanto stabilito al punto precedente, per l'eventuale copertura dei posti che si renderanno successivamente vacanti, nello stesso profilo professionale.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L Commercio, inquadramento III (terzo) livello.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

PERIODO DI PROVA

Il/i dipendente/i assunto/i in servizio è/sono soggetto/i ad un periodo di prova di 60 giorni. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il/i dipendente/i si intende/ono confermato/i in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

NORME GENERALI

La procedura selettiva deve concludersi entro 2 mesi dalla data di effettuazione della prima prova. La Società si riserva la facoltà di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

VERIFICHE

La Società, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, e sarà escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs n. 196/03 "Codice sulla Privacy" e del D.Lgs. 101/2018 di attuazione del Regolamento Europeo 679/2016, si comunica che il trattamento dei dati personali da parte della Società, sarà improntato a i principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza



e dei diritti dell'interessato, nel rispetto delle finalità e dei termini indicati nell'apposita informativa, allegata al presente avviso.

San Giuliano Terme, 20 ottobre 2023

Dott. Marianna Aste
A.U.